

К О Д Е К С
профессиональной этики
педагогических и административных работников
МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» г. Чебоксары

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических и административных работников МБОУ ДОД «ДООЦ «Бригантина» (далее – Кодекс) распространяется на лиц, замещающих педагогические и административные должности (далее – работники).

1.2. Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Рекомендациями по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение Кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом (письмо Министерства образования и молодежной политики Чувашской Республики) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина», а также с учётом общечеловеческих нравственно-этических принципов.

1.3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности воспитанников, педагогических работников и сотрудников МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина», которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношения друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование образовательной организации.

1.4. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по воспитанию, обучению воспитанников и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников МБОУ ДОД «ДООЦ «Бригантина», осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

2. Принципы профессиональной этики работников МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина»

2.1. Основными принципами профессиональной этики, которыми должны руководствоваться работники МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина», являются:

- ✓ гуманность – способствование реализации права на получение образовательной услуги каждого воспитанника вне зависимости от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности, его социального статуса, религиозных убеждений, материального положения, исключаящей какую-либо дискриминацию;

- ✓ законность – неукоснительное соблюдение при исполнении должностных обязанностей требований законодательства Российской Федерации и законодательства Чувашской Республики;
- ✓ профессионализм – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных задач, постоянное совершенствование профессиональных компетенций;
- ✓ уважение личности – уважение чести и достоинства обучающихся и их родителей (законных представителей), коллег по работе;
- ✓ неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех её видах, а также обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации;
- ✓ преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, эффективное использование института наставничества, лучших педагогических практик;
- ✓ взаимное уважение – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач;
- ✓ инициативность – активность и самостоятельность работников в оптимизации исполнения должностных обязанностей;
- ✓ открытость к диалогу – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

2.2. Администрация МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» строит отношения с педагогическими работниками на принципах долгосрочного сотрудничества, взаимоуважения, взаимопонимания и стабильности.

2.3. Работники должны всемерно содействовать формированию позитивного облика МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» и воздерживаться от поведения, которое могло бы нанести ущерб их репутации или авторитету.

3. Основные правила профессиональной этики работников

При выполнении трудовых обязанностей работникам МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства, своего доброго имени.

3.1. Правила профессиональной этики распространяются на всех педагогических работников и обязывают их:

- исполнять должностные обязанности, предусмотренные должностной инструкцией, добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина»;
- способствовать созданию и поддержанию в образовательной организации психологически безопасной и комфортной среды, осуществлять профилактику конфликтных ситуаций, различных форм насилия;
- объективно оценивать навыки, умения, знания воспитанников в соответствии с реальными возможностями детей;
- стремиться к формированию мотивации у воспитанников, укреплению в них веры в собственные силы и способности, развивать самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- использовать специальные подходы к воспитанию в целях включения в оздоровительный процесс всех воспитанников, в том числе с особыми потребностями в воспитании: воспитанников, проявивших выдающиеся способности; воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;

- владеть профессиональной установкой на оказание помощи любому ребенку вне зависимости от его особенностей в поведении, состояния психического и физического здоровья;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, финансовых (имущественных) и иных интересов, препятствующих добросовестному выполнению трудовых обязанностей;
- придерживаться стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в профессиональной компетентности, обязательности, аккуратности, точности, внимательности, умении ценить своё и чужое время;
- вести себя с чувством собственного достоинства, доброжелательно и открыто, внимательно и предупредительно, вызывая уважение людей к профессиям, связанных с педагогической деятельностью МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина»;
- не проявлять по отношению к окружающим высокомерия, грубости, неуважительного отношения, оскорбительных высказываний и угроз;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- постоянно контролировать своё поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, неприязни, недоброму настроению или дружеским чувствам влиять на профессиональную деятельность;
- в речи придерживаться грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- принимать активное участие в оздоровительных, спортивных и культурных мероприятиях;
- иметь аккуратный и опрятный внешний вид.

3.2. Дополнительные требования к работникам, замещающим административные должности, обязывают их:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, доброжелательности и внимательности к людям;
- способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
- одинаково ровно относиться к коллегам и подчинённым, не допуская пристрастной, необъективной оценки работы кого-либо из них;
- не допускать некорректную и неконструктивную критику подчинённых, сохранять эмоциональную устойчивость в сложной ситуации;
- уметь признавать перед коллегами, подчинёнными свои ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;
- достойно представлять коллектив МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» в рамках исполняемых должностных обязанностей.

4. Предотвращение коррупционных правонарушений

4.1. В МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» поддерживается атмосфера нетерпимости к коррупции.

4.2. Работники МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина» должны избегать любых ситуаций, способных повлечь конфликт интересов, и исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (подарки, вознаграждения) и иных интересов, которые могут оказать влияние на их независимость и честность.

4.3. В случае возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения работник должен уведомить об этом директора МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина».

4.4. Во взаимоотношениях с участниками образовательно-оздоровительных отношений работник не должен допускать нарушений их законных прав и интересов и обязан строго руководствоваться нормами законодательства, своими должностными обязанностями.

5. Обращение со служебной информацией

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

6. Ответственность за несоблюдение Кодекса

6.1. Работники обязаны соблюдать принципы, нормы и правила, установленные Кодексом, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

6.2. Нарушение работниками положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина», и (или) Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.3. Наряду с моральной ответственностью работники, допустившие нарушение норм Кодекса и совершившие в связи с этим дисциплинарный проступок, несут дисциплинарную ответственность.

6.4. Соблюдение работниками положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работниками, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

7. Заключительные положения

7.1. Содержащиеся в Кодексе нормы профессиональной этики работников носят характер общих принципов.

7.2. Вопросы, касающиеся области применения Кодекса в специфических условиях, рассматриваются директором МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина».

7.3. Каждый работник, вновь принятый на работу в МБОУ ДО «ДООЦ «Бригантина», должен ознакомиться с Кодексом под роспись.

Рассмотрено на заседании педагогического совета лагеря 28.05.15 (протокол 1) и изменено в соответствии с Постановлением главы администрации г. Чебоксары от 29.06.2015 №2136.